

SCI Projets Internationaux ASBL



Rapport d'activités 2015

ASSEMBLEE GENERALE

14 mai 2016

Contenu du rapport d'activités

I. Introduction.....	2
II. Nos valeurs, nos missions, notre stratégie.....	3
III. NOS ACTIVITES.....	5
III. 1 Le Volontariat international	5
III.1.1 L'envoi de volontaires	5
III. 1.2 Les projets internationaux organisés en Belgique.....	5
III. 1.3. L'accueil de partenaires Sud.....	6
III. 2. Les formations	7
III.2.1 Formations visant à renforcer les connaissances, les capacités et la volonté de mobiliser les volontaires	7
III.2.2 Formations visant à renforcer les acteurs du secteur des formations (formelle et informelle) en éducation à la citoyenneté	8
III. 2.3 Formations visant à renforcer les compétences des membres du personnel	9
III. 3 Les animations	11
III. 4 La mobilisation citoyenne.....	13
III. 4.1 La participation active de nos membres.....	13
III. 4.2 Les groupes d'action.....	14
III. 4.3 Volontariat d'un jour et mobilisation politique.....	14
III. 5. 1 Le Scilophone.....	15
III. 5.2 La brochure des projets internationaux	17
III. 5.3 Le Livre « une autre façon de voir le monde »	17
IV. Le SCI et le monde : implication internationale.....	18
IV. 1 Ateliers de réflexion sur notre politique de partenariat avec les partenaires du Sud.....	18
IV.2 Participation aux réunions internationales.....	19
V. Appui aux activités / Gestion	20
V.1 La communication	20
V.2 L'équipe de permanents	21
V.3 L'assemblée Générale	24
V.4. Le conseil d'administration	25
V.5 Le comité de gestion	25
VI. perspectives	26

I. INTRODUCTION

2015 a été pour le SCI une année particulièrement intense, à différents niveaux.

On l'évoquait dans le rapport 2014, cette année 2015 allait être une année de transition au niveau du personnel de l'association, puisqu'il s'agissait de la dernière année professionnelle de Jean-Michel Vincart, qui a été une cheville ouvrière essentielle du SCI pendant près de 30 ans.

Aujourd'hui, la transition est une réalité, Jean-Michel s'en est allé pour vers d'autres horizons, après avoir assuré une passation des compétences de manière idéale. L'équipe a donc été légèrement restructurée et a salué l'arrivée de deux nouveaux membres : Laetitia Ingabire, secrétaire de direction, et Sergio Raimundo, qui a remplacé Valérie Mouton.

Outre les activités habituelles toujours aussi intenses, 2015 a été aussi le théâtre de deux gros chantiers :

- Les processus d'évaluation portant sur le partenariat Sud : avec d'une part tout le travail d'accompagnement du COTA, de nombreux ateliers en équipe et 4 voyages d'étude programmés (3 ont eu lieu en 2015) ; d'autre part l'évaluation externe réalisée par Alain Aussems, portant sur notre partenariat avec Astovot, notre partenaire togolais. La plus grande partie de ces processus s'est déroulée en 2015 et la question du partenariat Sud fera l'objet d'un débat durant notre assemblée générale de 2016.
- La préparation et rédaction de deux gros dossiers de reconnaissance : celui, par la Fédération Wallonie Bruxelles, de notre reconnaissance comme organisation de jeunesse ; et celui, par l'administration de la coopération au développement (DGD), de notre agrément en tant qu'ONG.

Les deux dossiers devaient être remis en 2016 : 2015 a donc été très laborieuse à ce niveau-là également.

Mais vous le découvrirez à parcourant notre rapport d'activités, cela ne nous a pas empêchés de poursuivre avec autant d'énergie et de succès les activités devant contribuer à nos ambitions de changement social, pour un monde plus juste, plus solidaire et pacifiste.

II. NOS VALEURS, NOS MISSIONS, NOTRE STRATEGIE.

LES VALEURS

Pacifisme : L'organisation de la société devrait s'établir de manière non-violente. Si les rapports de force et les conflits sont une réalité, ils devraient être gérés collectivement dans le respect et le dialogue. Pour le SCI, cela se concrétise par la promotion d'une culture du débat, de la négociation, du consensus.

Diversité : Non seulement, la diversité est un fait, mais en plus elle est source d'enrichissement; qu'elle soit culturelle ou philosophique, elle doit donc être protégée bien qu'elle puisse générer des difficultés dans le processus d'organisation de la vie collective.

Citoyenneté : Tout citoyen doit pouvoir être acteur à part entière de la société dans laquelle il vit. Pour cela, il s'agit non seulement d'avoir des droits, mais aussi d'avoir conscience d'appartenir à la société et d'y avoir un rôle à jouer. Chaque citoyen doit disposer d'outils lui facilitant sa participation active.

Solidarité : Dans un monde globalisé, les êtres humains, où qu'ils se trouvent et quelle que soit leur position sur l'échelle sociale, se trouvent dans des relations d'interdépendance. En prenant conscience de cette interdépendance, l'individu peut se sentir coresponsable du devenir du monde et de la société dans laquelle il vit et œuvrer à améliorer la situation de tous. Cela concerne aussi les générations futures.

Convivialité : Le plaisir du vivre ensemble est un facteur essentiel pour un fonctionnement harmonieux des rapports humains. Cela implique un souci permanent du respect de l'autre et de soi.

Ecologie : Le SCI promeut un mode de vie respectueux de l'environnement (et de sa biodiversité).

LA VISION

L'organisation de la société doit reposer sur la construction collective et pacifique de liens entre individus et groupes sociaux, et non sur l'intérêt individuel et la croissance économique. Ce sont les interactions et la solidarité entre les individus ou groupes sociaux qui constituent les moteurs de la société.

LA MISSION

Le SCI Projets Internationaux veut contribuer à cette vision de la société en proposant des laboratoires d'alternatives, des espaces de réflexion et d'expérimentations concrètes de modes de fonctionnement favorisant d'autres modèles du vivre-ensemble. Ces modèles sont à réinventer, mais se basent sur :

- la nécessité d'une transition économique et écologique.
- des rapports sociaux basés sur la collaboration, le dialogue et non la compétition ou le corporatisme, la lutte entre groupes sociaux, individus, nations...
- cela nécessite d'encourager la mixité, sociale et culturelle : rencontres et actions communes entre acteurs Nord et Sud, acteurs de milieux sociaux différents,....

L'action principale du SCI est l'éducation à la citoyenneté mondiale.

Il s'agit de faire prendre conscience, par un travail de sensibilisation, de formation et de conscientisation, que l'on vit dans un monde globalisé, interconnecté, et que les décisions, les modes de fonctionnement décidés localement ont une influence au niveau global, international.

Et cela doit déboucher sur des démarches de mobilisation, individuelles et collectives.

La mission du SCI consiste à mettre en place des structures, des activités permettant aux personnes y participant de développer des actions collectives, d'agir de manière responsable sur leur société, d'être des acteurs de changement social.

Le volontariat :

Le volontariat est au cœur de la stratégie du SCI:

- Le volontariat par sa nature non marchande offre une autre manière de concevoir l'organisation de la société. Il met en avant le lien social plutôt que la relation économique et valorise la participation et l'apport de chaque individu à la collectivité.
- Au SCI, le volontariat est organisé dans le cadre de l'action collective, en vue de permettre des rencontres entre cultures (projets de volontariat international), milieux sociaux et générations.
- La gestion non-violente des conflits, le respect de l'environnement et la prise de décision collective sur base du dialogue et du consensus sont toujours présents dans les activités de volontariat.

Le renforcement des capacités :

Le processus d'apprentissage du SCI vise à renforcer la capacité des personnes à prendre conscience du fonctionnement de la société d'aujourd'hui, à développer leur confiance dans leurs possibilités d'intervention pour devenir des acteurs de changement social et participer ainsi à la réalisation de la vision du SCI.

La sensibilisation et la mobilisation :

Afin de promouvoir sa vision, le SCI met en place des programmes de sensibilisation visant à mieux faire comprendre les mécanismes régissant les liens d'interdépendance entre les groupes sociaux, à développer le sens critique et l'esprit d'analyse et à susciter un désir de changements individuel et collectif.

A tout moment du processus d'apprentissage, le SCI offre des espaces qui permettent le développement d'actions collectives et encourage différentes formes d'engagement et de mobilisation notamment en valorisant celles portées par d'autres acteurs sociaux.

III. NOS ACTIVITES

III. 1 Le Volontariat international :

Le volontariat est au cœur du projet du SCI, et en particulier celui qui permet des échanges, qui promeut la rencontre internationale, interculturelle, la mixité sociale. Des milliers de volontaires se sont croisés dans tous les continents ; en Belgique aussi bien sûr.

III.1.1 L'envoi de volontaires

Quelques chiffres :

154 volontaires ont participé à 121 projets internationaux.

43 projets dans le Sud : 14 long terme, 29 court terme.

78 projets dans le Nord : 7 long terme, 71 court terme.

Notons l'organisation de deux projets particuliers :

- L'un réalisé en collaboration avec la branche anglaise. Il s'agissait d'un projet réservé aux personnes de plus de 50 ans, sur le thème de l'immigration. Le premier volet de ce projet bilatéral a eu lieu en Ecosse. La deuxième partie aura lieu en Belgique, dans un centre pour demandeurs d'asile.
- Un autre projet de groupes a été réalisé au Togo, sur le thème de l'immigration également, en collaboration avec notre partenaire Astovot. Ce projet a été suivi particulièrement par Cristel Cappucci, volontaire long terme du SCI Belgique.

Soulignons que 16 projets ont été **réalisés** en Belgique, répondant à la volonté d'encourager les volontaires à participer à des projets locaux.

III. 1.2 Les projets internationaux organisés en Belgique

Nombre de projets	Nombre de places disponibles	Nombre de volontaires participants	Coordinateur de chantier
16	144	135	20

En 2015, nous avons reçu 135 volontaires de 26 nationalités différentes. Les pays les plus représentés étaient l'Espagne, l'Italie suivi de la Russie et de la Tchéquie.). La parité homme-femme était présente sur 4 chantiers seulement (7 chantiers ou plus de femmes et 3 ou plus d'hommes).

Au niveau de la mixité du public, nous sommes, depuis quelques années, dans un processus d'intégration de volontaires avec des profils différents : 6 demandeurs d'asile, 2 « JAMO » (terme du BIJ : Jeunes ayant moins d'opportunités).

Au niveau des thématiques des projets :

- 4 projets sur les migrations (4 centres pour demandeurs d'asile dont 2 à Rixensart-1 projet 50ans et +),
- 2 festivals de musique porteurs de valeurs en lien avec l'environnement (Esperanzah, Jyva'zik) ,
- 2 projets artistiques (Théâtre de l'Opprimé, festival du conte de Chiny),
- 1 projet en lien avec le patrimoine architectural (Arlon),
- 4 projets environnementaux (éco-centre Mons, la maraichage-réinsertion-animation : Asinerie de l'O, préservation de la biodiversité : Natagora, Festival porteur d'alternatives diverses : Change le Monde),
- 1 projet animation d'enfants (Don Bosco),
- 1 projet social d'animation de personnes porteuses d'un handicap (Le Château vert).

Les nouveaux partenariats (Eco-entre Oasis et Le Château Vert) ont permis la mise en place de projets dont les volontaires étaient dans l'ensemble très satisfaits.

Les autres projets sont des partenaires de longues dates, avec lesquels la collaboration se passe très bien et qui ont intégré dans le projet un moment d'échange sur les valeurs qui **sous-tendent leur action**.

Nous avons cependant remis en question le projet Jyva'Zik. Le partenaire, pour qui le projet semble important, nous a proposé de faire rencontrer au groupe de volontaires les partenariats qu'ils ont en lien le festival, afin de mieux faire passer les valeurs qui n'apparaissent pas de manière claire en lien avec la thématique.

Sur tous les projets, un permanent du SCI ou des volontaires-animateurs ont réalisé une animation visant à pousser la réflexion des volontaires en lien avec la thématique du chantier (photo-langage sur l'environnement, animation sur les inégalités nord-sud ou en lien avec les valeurs...).

Nous avons réalisé, avant les projets, une journée de présentation du SCI avec les partenaires. Lors de celle-ci nous avons organisé une animation autour de l'inégalité de la répartition des richesses, le Repas insolent, afin de transmettre aux partenaires le contenu de nos animations et mieux faire comprendre l'identité du SCI. Cela a été largement apprécié par les participants.

Dans les projets en Centres pour demandeurs d'asile, nous avons mis en place, lors du premier jour du projet, une animation à l'interculturalité. Ceci a été fait en collaboration avec le personnel des centres et en vue de mieux préparer les volontaires à la situation des demandeurs d'asile mais aussi à la dimension interculturelle du centre. L'évaluation de cette formation par les volontaires, le personnel du centre et les permanents du SCI était positive, nous allons la reconduire en 2016.

III. 1.3. L'accueil de partenaires Sud

En 2015, nous avons accueilli plusieurs volontaires du Sud : une personne dans le cadre du programme Staff Exchange du CCIVS (1 semaine) en collaboration avec Javva Asbl et 5 personnes dans le cadre du programme « Accueil Sud été » (1 mois). Voici une brève présentation des personnes accueillies et du programme qu'elles ont réalisé en Belgique.

Staff Exchange (CCIVS) en collaboration avec Javva Asbl :

Dans le cadre du programme MEDA Staff exchange du CCIVS (Contact 2 Participation), le SCI a accueilli Suha Ayyash de l'association « I Dare » en Jordanie en collaboration avec Javva du 23/03 au 29/03. Ce programme, destiné à renforcer le partenariat entre associations de volontariat de l'Europe et des pays de la région Midi, nous a permis de connaître cette nouvelle association et de lui faire connaître le SCI et son réseau. En 2016, I Dare organisera des projets de volontariat court terme en été.

Accueil Sud court terme, été :

Du 4 août au 3 septembre, nous avons accueilli 5 volontaires représentant 4 associations partenaires du Sud :

Ammar Ghaith de I Dare.(Jordanie)
Haifa Ben Fraj du Club Culturel Ali Belhouane (Tunisie)
Sengkeo Frichitthavong de SAE LAO Project (Laos)
Wirot Rattana (Hassan) de Dalaa (Thaïlande)
Mike Deo Ngarasi de Kiburanga (Kenya)

Les volontaires du Sud ont été accueillis en Belgique pendant un mois, durant lequel nous avons fait connaissance, échangé sur nos visions du partenariat, nos missions, nos projets pédagogiques et nos outils. Les volontaires du Sud ont également pu rencontrer les volontaires activistes du SCI et certains de nos partenaires en Belgique.

III. 2. Les formations :

Le renforcement des capacités est une mission importante de notre association. Cette mission se réalise notamment par l'organisation de formations à destination des volontaires membres actifs de l'association, mais également à destination de personnes extérieures, en particulier des acteurs du secteur de la formation, formelle ou informelle.

III.2.1 Formations visant à renforcer les connaissances, les capacités et la volonté de mobiliser les volontaires

Nom de la formation	session	description	Nombre de participants
Formation développement et interculturalité	4 sessions de 3 jours : avril, juin, juillet, novembre	Formation « Développement et relations interculturelles », formation de 3 jours organisées 4 fois par an, traitant des questions liées aux relations internationales.	90
Formation animateurs	1 session de 3 jours en février –	Formation pédagogique des animateurs, visant à renforcer leurs compétences en animation.	16
Formation communication et interculturalité	Une journée, avril	Formation à destination des volontaires participant pour la première fois à un projet de volontariat dans le Nord. Introduction au volontariat, à la communication interculturelle.	24
Formations régionales	4 journées, en juin	Formations à destination de volontaires participant à un projet de volontariat dans le Sud. Formations d'une journée, chacune dédiée à une région du Sud (Afrique Subsaharienne, Asie, Amérique Latine, Maghreb-Turquie-Proche-Orient).	18*
Formation de coordinateurs de projets internationaux	1 formation de 3 jours	Formation visant à préparer des volontaires à coordonner de projets de volontariat international en Belgique.	14
formation au théâtre action	29-juin-15	Formation à destination des membres des groupes d'action et des animateurs professionnels sur des techniques du théâtre forum.	8
Week-end de rentrée	02 -04 octobre	Rencontre de 3 jours, au cours de laquelle participe les volontaires activistes et les volontaires projets, qui ont participé à un projet international avec le SCI. Y sont présentés des pistes de mobilisation, au sein du SCI ou d'autres possibilités de mobilisation, au sein d'autres structures ou individuellement.	53

III.2.2 Formations visant à renforcer les acteurs du secteur des formations (formelle et informelle) en éducation à la citoyenneté

7 sessions de formation ont été organisées en 2015, destinées à former le public visé à l'utilisation d'outils pédagogiques créés par le SCI. Ces sessions de formation ont porté sur les outils suivants :

- le Sudestan : jeu coopératif sur le thème des relations Nord-Sud, la problématique des dettes publiques, les relations entre les acteurs du développement telles que les institutions internationales - le FMI, la Banque mondiale... La version actualisée de ce jeu accorde une plus grande place au thème du genre.
- Politiki : outil de sensibilisation à la démocratie et de réflexion sur les modèles de développement, dans lequel une place assez importante est consacrée à la dimension genre.
- les Outils Pédagogiques: outil sur la question du réchauffement climatique, des mesures destinées à lutter contre ce réchauffement et ses conséquences sur le développement des pays du Sud.
- Partir ou rester : outil de visualisation des inégalités dans le monde en général et de sensibilisation à la problématique de l'accès à l'alimentation (au droit à l'alimentation, à la sécurité alimentaire et à la souveraineté alimentaire), ses causes et ses conséquences (sociales, économiques, démographiques, etc.).

118 personnes ont participé à ces formations. Le public visé consiste donc en acteurs, bénévoles ou professionnels, de l'éducation formelle ou informelle, ayant une pratique du travail éducatif de terrain.

En 2015, les participants venaient des horizons professionnels suivants (en pourcentage des participants) :

associatif (bénévole)	14	13,0%
associatif (travailleur)	35	32,4%
enseignant secondaire	8	7,4%
enseignant supérieur	7	6,5%
sans emploi	12	11,1%
étudiant	4	3,7%
autre	8	7,4%
inconnu	20	18,5%

Le faible pourcentage d'enseignants aux formations s'explique non pas par un désintérêt de leur part mais par la sévérité des conditions d'accès aux formations. Un grand nombre de directions refusent l'autorisation aux enseignants de suivre des formations non reconnues par l'IFC. Ce phénomène a été également observé par plusieurs de nos partenaires (dont Annoncer La Couleur). Nous allons étudier la possibilité d'organiser des formations reconnues comme « événement IFC » : il s'agit d'un statut plus souple que la « formation IFC » pour laquelle la procédure est très longue et complexe.

Parmi les enseignants formés, plusieurs sont des conseillers pédagogiques, qui ont utilisé nos outils font la promotion de nos formations auprès de leurs collègues. Ceci nous a convaincu de l'intérêt de nos ressources pour les acteurs de l'éducation en milieu scolaire.

III. 2.3 Formations visant à renforcer les compétences des membres du personnel

Après le processus d'évaluation du personnel et de la réalisation du plan d'action, des orientations sont définies quant aux besoins en renforcement des capacités du personnel. En 2015, les membres du personnel ont participé aux formations suivantes :

Dates	Description (objectifs)	Formateur (organismes)	Personnel ayant suivi la formation	Commentaires (courte évaluation)
6/10/2015	Atelier de restitution du coaching au screening	amelior	TOUSSAINT EMMANUEL DUTERME PASCAL	Restitution, par les coach engagés par les fédérations d'ONG, des recommandations à faire aux ONG en vue de la préparation du screening DGD (domaines financier, des risques, des processus)
28/08/2015	Atelier sur la transparence	Acodev	DUTERME PASCAL	Atelier organisé par acodev, entre ONG, pour discuter des politiques des ONG en ce qui concerne la transparence au sein des ONG et pour le secteur.
24/09-25/09 /2015	Bien publier avec WordPress	Cepegra	JAWOREK SABINA	Formation à l'outil de publication web.
08/06/2015	Changement social et pratiques professionnelles	COTA	INGABIRE LAETITIA DUTERME PASCAL	Ateliers de présentation de la mesure du changement social (basé sur "cartographie des incidences").
22/01/2015	Construire son budget	IDEJI	DUTERME PASCAL	Apprendre à réaliser le budget de son association; outil de suivi.
04/09/2015	Eduquer au climat	?	RAIMUNDO FRANCISCO SERGIO	Echanges entre associations sur les activités d'éducatrices liées aux questions climatiques.
19/01;20/01 /2015	Formation à la comptabilité en partie double	Boutique de gestion	DUTERME PASCAL	Formation à la compta.
16/01;11/02 /2015	Gestion de et par les processus	Acodev; Bbest	TOUSSAINT EMMANUEL	Deuxième et troisième journées d'une formation de 3 jours pour pouvoir identifier et décrire les processus de l'association et pour pouvoir les améliorer.
24/04/2015	Gestion de temps et de priorités	Bruxelles-Formation	JAWOREK SABINA	Prendre conscience que bien gérer son temps permet d'augmenter son efficacité personnelle et de réduire son stress. -Se familiariser à différents outils et techniques de planification.

Rapport d'activités 2015 - SCI Projets internationaux ASBL, rue van Elewyck 35, 1050, Bruxelles

30/06/15	Info session Maribel Social	Apef	INGABIRE LAETITIA	Info session Maribel Social (Juin 2015). Tenue: le mardi 30 juin 2015 à Bruxelles.
20/10/2015	Le volontariat en Belgique	Fondation Roi Baudoin	JAWOREK SABINA	Publication d'un rapport unique sur le volontariat en Belgique (chiffres, comparaisons).
24/09/2015	L'ECM dans L'école	ALC et Acodev	NANCY DARDING MANU TOUSSAINT	Présentation de plusieurs études sur la question. Ateliers entre acteurs de l'ECM et du monde scolaire sur 4 recommandations d'une des études.
11/06-12/06	Médias au service du développement	Iteco, Antonio de la Fuente	JAWOREK SABINA	Formation de deux jours sur la mise en récit et la mise en réseau
25/08/2015	Pratiques éducatives pour la transformation sociale	ITECO	NANCY DARDING MANU TOUSSAINT	Journée de rencontre pour découvrir des pratiques éducatives. Une occasion de questionner les savoirs et pratiques qui permettent de transformer la société et d'explorer les synergies possibles entre des acteurs de l'EP et de l'ED.
21/05/2015	Présentation de la méthodologie de screening	DGD	DUTERME PASCAL	Présentation par la DGD de la méthodologie de screening.
12/10/15	Séance d'information Décret OJ	COJ	DUTERME PASCAL INGABIRE LAETITIA	Décret OJ, procédure d'agrément et rédaction plans quadriennaux 2017-2020. Tenue: à Namur.
07/05;18/05	Soigner les relations et dépasser les conflits	Résonnance ASBL	MESSINA LETIZIA KUPPER MARJORIE MARLAIRE MARIE	Formation à la gestion des conflits; à la communication non-violente
24/08/2015	Welcome Pack	Acodev	INGABIRE LAETITIA RAIMUNDO FRANCISCO SERGIO	Dans le cadre du "Back To Work Week" concocté par ACODEV (au total 4 sessions sont organisées): <ul style="list-style-type: none"> Session 1 - Lundi 24/08 * de 9h00 à 17h00: "Welcome Pack" pour les nouveaux collaborateurs du secteur - plus d'informations et inscription sur le site.

III. 3 Les animations

73 animations ont été menées en 2015, touchant plus de 1695 personnes.

Ces animations et formations répondaient à des demandes provenant du milieu scolaire et du milieu associatif. La cellule Animation/Formation a distingué deux grandes catégories de demandes et, au sein de chaque catégorie, quatre sous-catégories. Les voici.

Type d'intervention	description
Sensibilisation 1 (S1)	Animation « one shot », sans préparation et sans suivi.
Sensibilisation 2 (S2)	Animation avec une brève préparation ou un bref suivi (ex. dans le cadre d'une journée citoyenne, d'une marche parrainée, ... mais avec une thématique discutée dans certains cours).
Sensibilisation 3 (S3)	Animation dans le cadre d'un cours sur les relations Nord-Sud ou sur les relations interculturelles (et avec un suivi). L'animation se rapproche de l'objectif de conscientisation.
Sensibilisation 4 (S4)	Plusieurs animations consécutives (dans le cadre d'une retraite, d'un séminaire, d'un projet de classe). L'animation se rapproche de l'objectif de conscientisation.
Formation 1 (F1)	Une ou plusieurs animations dans le cadre d'une préparation à un projet de volontariat ou à un voyage d'immersion.
Formation 2 (F2)	Formation d'élèves de l'enseignement secondaire ou de jeunes relais (16 à 18 ans).
Formation 3 (F3)	Formation d'enseignants et d'animateurs ou d'étudiants (futurs enseignants et animateurs), afin de les ouvrir à l'éducation au développement, aux relations Nord-Sud et à l'interculturalité (dans le cadre de journées pédagogiques, de séminaires, de formations, etc.).
Formation 4 (F4)	Découverte ou expérimentation d'un outil pédagogique (éventuellement avec un suivi pédagogique, l'intégration de l'outil dans une séquence de formation).

Quelques statistiques sur les animations menées et le public touché :

Types de public	
Scolaire	45
secondaire général inférieur	1
secondaire général supérieur	21
secondaire technique professionnel	9
supérieur type court	8
supérieur type long	3
universitaire	3
Associatif	32
Aide à la jeunesse	2
AMO	0
ONG	15
organisation de jeunesse	10
Réseau ID	1
socioculturel adulte	1
syndicat	2
administration communale	1

province	77
Brabant Wallon	8
Bruxelles	24
Flandre Occidentale	0
Hainaut	8
Liège	20
Luxembourg	7
Namur	9
Flandre Orientale	1
Formation relais	7

III. 4 La mobilisation citoyenne

C'est l'objectif premier de l'action du SCI, celui par lequel nous espérons non seulement expérimenter des modèles alternatifs de société, mais surtout initier un changement de société, avec un peu (beaucoup) plus de lien social. Les animations, les formations, les expériences de rencontres internationales n'ont pour but que de donner envie à tous de se lancer dans la mobilisation citoyenne, collective.

Au SCI, cela se réalise par une implication dans des groupes d'action, des activités de volontariat d'un jour, la participation à des actions de mobilisation politique avec d'autres associations et l'action concrète sur le terrain.

III. 4.1 La participation active de nos membres

En 2015, 148 personnes différentes, toutes impliquées à des degrés divers dans le processus de formation de l'ONG, ont participé à la préparation et la réalisation de 144 actions de sensibilisation, d'éducation ou de mobilisation (160 activités hors réunions des groupes s'élevant à 59 réunions).

Détails des actions menées :

- 73 activités « animations ED en milieu scolaire et associatif », par 64 animateurs bénévoles.
- 21 activités ont été menées par les groupes d'action (les structures collectives qui permettent à nos volontaires de développer des projets d'éducation, de sensibilisation et de solidarité sur des thématiques qui les interpellent) ; les groupes d'action ont impliqué 106 personnes.
- 24 animateurs bénévoles ont également participé activement à la préparation et à l'animation de 9 sessions de formation.
- 37 membres bénévoles ont participé à la rédaction de 37 articles dans notre publication « Le SCIlophone ».

III. 4.2 Les groupes d'action

106 personnes se sont impliquées dans nos 7 groupes d'action, qui ont réalisé 21 activités et se sont réunis à 59* reprises : le groupe Asie (4 membres), le groupe Afrique (22), le groupe Abya Yala→ Amérique Latine (12), le groupe Midi (14), le groupe Nord-Sud (27), le groupe Migrac'tion (12), le groupe local de Liège (14).

Un petit aperçu des activités menées par les groupes d'action.

titre	date	Groupe d'action
conférence sur l'islamophobie à l'ULB	05-févr-15	Midi
Le Mexique, pays aux 1000 couleurs	15-févr-15	Abya Yala
Projection 'Le chant de la fleur'-19h	03-mars-15	Abya Yala
Volontariat d'un jour Natoye Midi	08-mars-15	Midi
Soirée Akwaba Contes- soirée culturelle	28-mars-15	Migrac'tion-Afrique
visite musée capitalisme	28-mars-15	Nord-Sud
La revanche d'une Cyclo Cigale	06-mai-15	Abya Yala
GA Liège : lancement de la campagne JPP	13-mai-15	Liège
Journée Intergroupe Théâtre de l'Opprimé	30-mai-15	Intergroupes
Echange avec témoin violences Khmers rouges	18-juin-15	Asie
conférence 'A l'aide' groupe action Liège	19-juin-15	Liège
Journée d'information engagement politique du SCI	19-sept-15	Intergroupes
Contrôle d'identité - Théâtre Marni	14-oct-15	Nord-Sud
Ciné-débat : "les amoureux au ban public"	21-oct-15	Migrac'tion
Ferme Bio Songhai: inspiration et défi entre B&B	20-nov-15	Afrique
Carrefour du monde Bolivie	05-déc-15	Nord-Sud

III. 4.3 Volontariat d'un jour et mobilisation politique

Outre les activités de mobilisation menées par les groupes d'action, quelques activités de volontariat d'un jour ont été organisées en 2015:

- L'organisation d'une journée de volontariat au Centre d'Accueil de Natoye (08/03)
- L'organisation d'une journée de volontariat avec l'association « Humanaterre » (15/03)
- L'organisation d'une journée de volontariat avec « Natagora » à Beauraing (28/03)
- L'organisation d'une journée de volontariat à la « Cité s'invente » à Liège (04/04)
- La participation au manifestal « Steenrock » (09/05)

Le SCI Projets Internationaux s'est positionné et a rejoint plusieurs mouvements citoyens, comme le mouvement de protestation contre le TTIP, la réflexion sur l'audit de la dette, le mouvement des « Patatistes » ainsi que le mouvement « Climate Express » en vue de la COP21 à Paris en novembre/décembre 2015. Dans ce cadre-là, une journée d'information à ces différents mouvements a été organisée à Bruxelles le 19/09.

De grandes manifestations/événements sur le sujet du TTIP ont eu lieu à la mi-octobre 15-16-17/10. Une tentative de participation du SCI à la manifestation du 15/10 a été avortée pour manque d'informations claires.

Le « Climate Express » a été annulé suite aux attentats de Paris en novembre 2015 et a été remplacé par une chaîne humaine à Bruxelles ainsi qu'une manifestation pour le climat à Ostende. Les volontaires ainsi que certains permanents du SCI ont participé sur une base individuelle à l'un ou l'autre de ces événements.

III. 5 Nos publications

III. 5. 1 Le Scilophone

Le Scilophone, notre publication trimestrielle, est un outil essentiel dans son action de sensibilisation, de formation et de mobilisation. Vitrine des activités de l'association, il est également un instrument au service de ses membres, et, largement, réalisé par ses membres, sous la houlette d'un comité de rédaction regroupant l'ensemble des animateurs de l'équipe, sous la coordination de Manu Toussaint, la mise en page étant assurée par Romain Charlier.

Les 4 éditions du scilophone ont été envoyées, et, on l'espère, lues avec intérêt, par 250 abonnés.

Sur les 4 éditions, 3 dossiers thématiques ont été développés, avec la collaboration très active des membres des groupes d'action et autres volontaires mobilisés ; les thématiques abordées : l'interculturalité, l'animation, les réfugiés.

N'oublions pas la part importante des volontaires ayant réalisé un projet, qui partagent leur vécu à travers leurs témoignages.

37 rédacteurs volontaires ont contribué à la rédaction des 4 éditions du Scilophone en 2015.

Au début de l'année 2016, nous avons mené une enquête auprès des personnes qui ont reçu le SCILOPHONE en 2015. 75 personnes ont répondu.

Voici quelques éléments significatifs :

1) Lisez-vous le Scilophone ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
non pas du tout (1)	6	8,11%
oui, je lis de temps en temps quelques articles mais pas systématiquement (2)	24	32,43%
oui, je lis toujours au moins 1 à 2 articles (3)	13	17,57%
oui, je lis toujours environ la moitié (3 à 5 articles) (4)	17	22,97%
oui, je lis toujours plus de la moitié du Scilophone (5)	7	9,46%
oui, je lis toujours tout le scilophone (6)	8	10,81%

⇒ 60% des répondants lisent toujours au moins un article du SCILOPHONE.

⇒ 40% des répondants lisent au moins la moitié du SCILOPHONE.

2) Quelles rubriques lisez-vous ?

Les rubriques les plus lues

- L'édito
 - Les témoignages
 - Le SCI en action
- ⇒ Les lecteurs.rices ont un intérêt pour ce qui est concret, direct, qui implique des personnes qu'ils/elles connaissent.

Les rubriques un peu moins lues

- Le partenaire, l'invité
 - Opinion/débat (nouvelle rubrique)
- ⇒ Ce sont les rubriques qui ont été moins utilisées ; les lecteurs.rices s'en souviennent moins.

Les rubriques qu'on lit parfois

- Les dossiers
- Les enjeux internationaux
- ⇒ On choisit de les lire ou pas, selon le thème.

3) Qu'apporte la lecture du SCILOPHONE ?

- 18 personnes notent spontanément que le SCIllophone leur apporte une meilleure connaissance et compréhension du monde, des relations internationales (ce qui est l'un des objectifs du magazine).
- Pour 10 personnes, le SCIllophone apporte surtout des alternatives positives, des idées, des envies de changement
- Pour 9 personnes, le SCIllophone est aussi une bonne vitrine des activités du SCI (c'est l'un des objectifs) et de la vie de l'association
- Pour 8 personnes, le SCIllophone, c'est surtout un magazine qui permet de voir le monde autrement. Le magazine reflète bien la vision et la mission du SCI (c'est l'un des objectifs)
- 5 personnes associent au SCIllophone des mots comme « inspiration, espoir, sourire, plaisir, envie »
- Enfin, 2 personnes notent que le SCIllophone leur est utile dans leur profession (un enseignant) ou leur formation (un étudiant)
- 2 personnes écrivent que le SCIllophone ne leur apporte pas grand-chose.

4) Le SCIllophone apporte-t-il des éléments d'information ou de compréhension ?

Réponse	sur des problématiques liées au développement (dans le Sud et dans le Nord)		sur les relations interculturelles	
	décompte	Pourcentage	décompte	Pourcentage
non (1)	0	0 %	0	0 %
un peu (2)	2	3,5%	1	2%
moyennement (3)	8	14%	6	11%
assez bien (4)	25	43%	29	53%
tout à fait (5)	21	36%	17	31%
sans opinion (6)	2	3,5%	2	3%
TOTAL	58	100%	55	100%

- ⇒ Pour les lecteurs.rices, le SCIllophone apporte clairement une information qui permet de mieux comprendre la problématique du développement et les relations interculturelles.

Les thèmes que les lecteurs.rices ont surtout retenus sont les **thèmes des dossiers** (celui sur les réfugiés (2015), sur l'Amérique latine (2016), sur l'interculturalité (2015), sur les Marches (2014), sur la Palestine (2014).

5) Enfin, la lecture du SCIllophone donne envie de s'engager

Les lecteurs ont envie de s'informer davantage, mais aussi d'agir, de se mobiliser : en sensibilisant autour de soi, en changeant des choses dans son quotidien ou en faisant du volontariat.

La lecture du SCIllophone vous a-t-elle donné envie de :

Réponse	Décompte	Pourcentage
participer à un projet international (au Nord ou au Sud) (1)	24	46,15%
participer à une journée de volontariat en Belgique (2)	14	26,92%
participer à une action de mobilisation (manifestation, action directe, etc.) (3)	14	26,92%
vous impliquer dans un groupe d'action (4)	13	25,00%
suivre une formation (7)	15	28,85%
assister à une conférence ou un débat au SCI (5)	19	36,54%
vous renseigner davantage sur certains sujets (6)	32	61,54%
changer des choses dans votre quotidien, prendre des initiatives alternatives (8)	24	46,15%
parler d'un sujet autour de vous (10)	25	48,08%
ne rien faire (9)	1	1,92%
Autre	4	7,69%

III. 5.2 La brochure des projets internationaux

C'est LE chantier important du mois de février : la réalisation de la brochure de présentation des projets internationaux ; éditée à plus de 2000 exemplaires, elle a fait l'objet d'un relifting graphique et d'une mise à jour des informations générales.

Elle a été commandée par presque 1500 personnes dans le cours de l'année. Le reste des exemplaires était écoulé lors de différents salons.

III. 5.3 Le Livre « une autre façon de voir le monde »

Ce projet né de l'initiative de Tina Mouneimné, une volontaire qui, après avoir réalisé quelques projets internationaux, convaincue de ce que cela avait changé dans sa vie, avait l'irrésistible envie de faire partager ces expériences avec d'autres personnes. Sous la direction de Manu Toussaint et avec la collaboration de Tina, 7 volontaires ont couché sur le papier leurs émotions, leurs souvenirs, leurs sentiments sur la manière dont leur expérience de volontariat a changé leur vie.

L'ouvrage a été publié en mars 2015 et a été édité en 100 exemplaires. Tous les exemplaires ont été écoulés et une réédition corrigée sera réalisée en 2016.

IV. LE SCI ET LE MONDE : IMPLICATION INTERNATIONALE

Si la mobilisation que le SCI veut susciter s'exerce surtout à un niveau local, les enjeux de changement sociétal sont globaux et bien sûr le SCI Projets Internationaux continue à attacher une grande importance aux aspects internationaux de son travail. Parce que le projet de volontariat fait partie de son ADN et est un outil de sensibilisation, de formation et de citoyenneté mondiale essentiel ; mais aussi parce qu'il est essentiel pour nous de mener la réflexion sur les alternatives avec nos partenaires, en particulier nos partenaires du SUD, et tous nos amis du mouvement international.

Nous avons donc poursuivi notre investissement au sein du SCI International, participé à diverses réunions et séminaires et poursuivi, en 2015, la réflexion menée sur notre politique de partenariat avec les partenaires du Sud.

IV. 1 Ateliers de réflexion sur notre politique de partenariat avec les partenaires du Sud.

Deux importants processus d'évaluation sur la place des partenaires Sud dans notre processus d'éducation, de mobilisation et de changement social ont pris place en 2015.

a) La réflexion interne sur nos relations avec les partenaires Sud

Ce processus est encadré par l'ONG « COTA » ; il a démarré en 2014 et la partie opérationnelle la plus importante s'est déroulée en 2015. 4 rencontres avec des partenaires du Sud, sur leur terrain, en duo avec un membre de l'équipe d'animation et l'évaluateur du COTA, ont été prévues. 3 ont eu lieu en 2015 (Palestine, Sri Lanka, Ouganda), une autre aura lieu en 2016 (Guatemala). Tout le processus d'évaluation fera l'objet d'une réflexion collective menée avec les acteurs de l'ONG (équipe de permanents, administrateurs, membres actifs) lors de l'AG de 2016. Mais on peut déjà souligner l'intérêt de telles rencontres sur terrain pour l'amélioration du partenariat et l'importance de mettre en place des systèmes d'information, de rencontre, d'échanges permanents afin d'avoir une connaissance mutuelle optimale des partenaires, de leurs missions et objectifs propres.

b) L'évaluation externe sur les projets d'immersion en Afrique de l'Ouest.

Cette évaluation externe a été menée en collaboration avec les ONG DBA et Quinoa. Il interroge le rôle des partenaires Sud, accueillant le public-cible des 3 ONG sur des projets d'immersion (en Afrique de l'Ouest). Cette évaluation a été menée en 2015 par Alain Aussems. Un résumé des leçons principales à tirer de cette évaluation collective se trouve en annexe 17.

Tout en pointant des pistes d'amélioration qui rejoignent d'ailleurs les leçons tirées du processus d'évaluation avec le COTA (développer davantage une connaissance approfondie mutuelle entre le SCI et ses partenaires dans le cadre des processus d'immersion et autres collaborations), l'évaluateur souligne que l'ensemble du processus proposé contribue à la réalisation de l'objectif 1 du SCI. « L'évaluation confirme les effets du dispositif éducatif auprès des participants en termes d'apprentissages (savoirs, savoir-faire et savoir-être) et du rôle (direct et indirect) des partenaires Sud dans ces apprentissages. Le rôle et l'intérêt de la formation qui précède les séjours sont particulièrement mis en avant par les participants au retour des séjours. »

IV.2 Participation aux réunions internationales

Le SCI Projets Internationaux a participé à diverses réunions et séminaires en 2015.

dates	Nom de l'activité	description	Participants
26/04/15 au 03/05/2015/2015	visite d'étude en Palestine	visite d'étude en Palestine, rencontre avec le partenaire Project hope	Sergio Raimundo, Valérie Mouton (permanents)
15-19/06/15/2015	voyage d'étude Sri lanka	visite d'étude au Sri Lanka, rencontre avec la branche du SCI Sri Lanka	Nancy Darding, permanente
25/05-01/06/15/2015	CCIVS séminaire Jordanie	séminaire de rencontre avec les partenaires du moyen orient et du Maghreb	Sergio Raimundo, permanent
10-13/12/15/2015	ICM 2015 Sri Lanka	Assemblée générale des branches du SCI, au Sri Lanka	Emilie Fonck, administratrice
12-18/10/15/2015	EPM Bulgarie	Réunion d'évaluation des projets internationaux, réunissant toutes les branches et certains partenaires du mouvement international. Se tiendra aussi, parallèlement, les réunions des groupes nord sud (afrique, Asie, Midi, Abya Yala)	Marie Marlaire, Marjorie Kupper, permanentes
Septembre 2015	CCIVS séminaire Espagne droit à l'alimentation et au logement	Séminaire organisé par le CCIVS regroupant divers associations de volontariat	Alexandra Vanoussis, Florence Gustalla, membres du groupe Nord Sud
05-11/12/2015	Visite Partenaire Projets Internationaux Ouganda	Du 7 au 11 décembre, visite d'échange avec le partenaire ougandais UPA. Visite encadrée par Mario Bucci du COTA qui accompagne l'équipe dans un travail sur le partenariat	

V. APPUI AUX ACTIVITÉS / GESTION

V.1 La communication

Bien que la cellule communication a été réduite durant quelques mois dû au départ de Julie Chevolet, responsable de la communication et à la période qu'il a fallu pour pourvoir à son remplacement, les activités de communication externe et de promotion se sont développées. En voici les points les plus marquants de l'année.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS PROMOTIONNELS

- Le nombre de salons et de séances d'information en Région Wallonne est en augmentation.
- LSIEP de Bruxelles fût annulé en novembre et unedeuxième fois en mars – il n'y a pas eu de SIEP BXL en 2015.
- Le changement de formule pour les soirées d'info : il n'y a plus de soirée spécifique pour le Sud mais 4 soirées « apéros-info » en Région Wallonne et 3 à Bruxelles. Un apéro d'info supplémentaire était organisé en mai à Louvain-la-Neuve.

PUBLICATIONS

- Amélioration des contenus et de la qualité graphique de la brochure (plus de photos, couleur supplémentaire, plus de clarté dans la présentation des informations des descriptifs de chantiers).
- Envoi postal de la brochure à une centaine d'associations wallonnes dont pas mal de Centre Infor Jeunes. Dans le même temps, mise à jour du listing associatif et scolaire dans la base de données.
- Création d'une Brochure Jeunes, avec des projets accessibles à partir de 16ans à destination des jeunes et des jamos.
- Préparation d'un nouveau flyers formation et animation à destination des écoles (envoi par courrier postal à 418 établissements – écoles secondaires et hautes écoles).

WEB

- Mise à jour des photos sur le site et intégration d'éléments graphiques supplémentaires.
- Utilisation d'applications interactives et/réseaux sociaux pour mettre en valeur nos supports sur le WEB notamment sur notre site.
- Meilleure visibilité du SCIllophone sur notre site et possibilité de consulter le magazine de manière rapide et interactive.
- Reprise de la gestion de la dynamique de notre communauté Facebook: publications de plus d'actualités sur le SCI (ou actualités des partenaires) et d'événements.
- Sur Facebook, nous sommes devenus une Page au lieu d'une personne (changement imposé par FB).

VIDEO

- Réalisation de quelques capsules : de théâtre de l'Opprimé, de la soirée africaine Akwaba... -prises de vue sur les chantiers en Belgique.

AUTRES

- Enrichissement visuel de tout événement à promouvoir (travail sur l'aspect visuel de toutes nos promotions)
- Création d'un répertoire des témoignages des volontaires à propos de nos activités (témoignages de chantiers, de formations,...) pour permettre d'alimenter notre communication (dans la brochure, sur le site,...).
- Renforcement des liens entre les différents canaux de communication et de la visibilité de ces liens : la brochure invite de manière graphique à de nombreuses reprises à visiter les sites (le nôtre ainsi que l'OPS), notre site invite à commander la brochure et donne la possibilité de consulter un extrait en ligne,...
- Finalisation de la charte graphique du SCI et mise en place d'un code couleur précis.
- Augmentation du nombre de photos de chantiers récoltées (appel aux volontaires après leur chantier ...).
- Création d'un nouveau stand .

V.2 L'équipe de permanents_

12 permanents, salariés, ont été impliqués en 2015 dans la gestion et la réalisation des activités du SCI. Le 31 décembre 2015, le nombre d'équivalents temps plein était de 9,7 ETP.

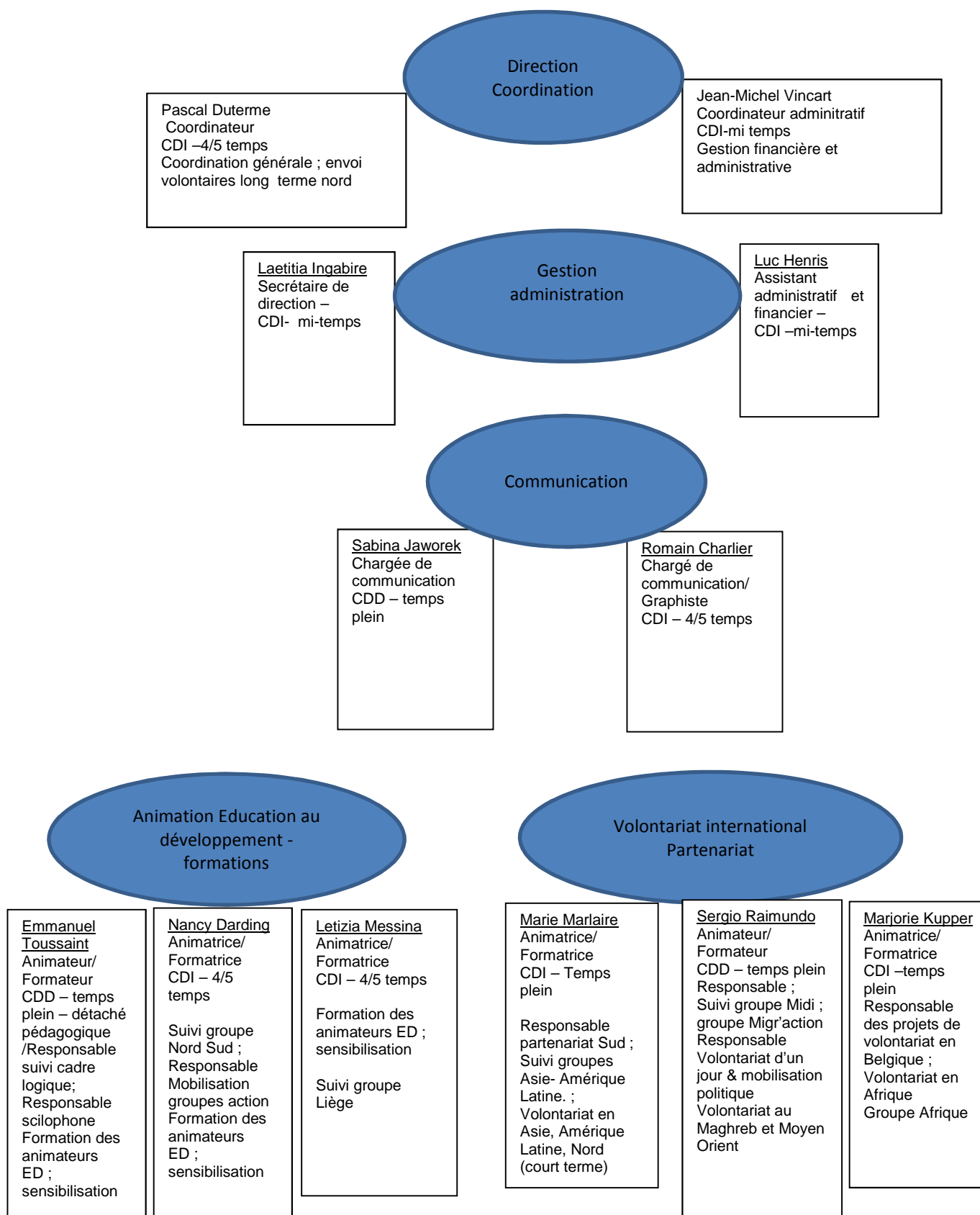
En 2015, Valérie Mouton a quitté l'équipe de permanents.

Deux nouvelles personnes ont été engagées :
Laetitia Ingabire, secrétaire de direction.
Sergio Raimundo, formateur/animateur.

Le SCI est organisé en cellules chargées de développer les différents tâches de l'association.

Nom de la cellule	Activités traitées	Membres de la cellule	Pilote	Autres membres
Animation	Activités de sensibilisation, formation d'animateurs, formations aux outils pédagogiques	Animateurs/formateurs chargés des activités de sensibilisation « ED »	Darding Nancy	Messina Letizia Toussaint Emmanuel
Volontariat international	L'envoi de volontaires long terme et court terme (nord et sud) La politique de relation avec les partenaires Sud. Les relations avec le SCI International	Animateurs/formateurs chargés de l'envoi de volontaires court terme et long terme	Marlaire Marie	Raimundo Sergio Kupper Marjorie Duterme Pascal
Communication	La politique de communication externe (promotion, images, du sci)	Les chargés de communication et un représentant de la cellule : animation, volontariat international, volontariat en Belgique, mobilisation, scilophone	Jaworek Sabina	Charlier Romain Kupper Marjorie Duterme Pascal Marlaire Marie Toussaint Emmanuel
Mobilisation	Les groupes d'action ; la mobilisation politique au SCI	Les responsables des groupes d'action ; le responsable de la mobilisation politique du SCI ; la personne en charge du suivi du cadre logique ; le coordinateur	Darding Nancy	Raimundo Sergio Kupper Marjorie Messina Letizia Duterme Pascal Marlaire Marie Toussaint Emmanuel
Volontariat en Belgique	Les projets de volontariat international en Belgique. Le volontariat d'un jour.	Animateur/formateur en charge des projets de volontariat international et du volontariat d'un jour en Belgique ; Les personnes en charge du suivi de projets internationaux en Belgique (visites, évaluations).	Kupper Marjorie	Raimundo Sergio Kupper Marjorie Messina Letizia Marlaire Marie Jaworek Sabina Charlier Romain
Le scilophone	Publication du périodique trimestriel	Le pilote de la cellule scilophone + un représentant de la cellule : animation, volontariat international, volontariat en Belgique, mobilisation, communication ; le coordinateur .	Toussaint Emmanuel	Raimundo Sergio Kupper Marjorie Messina Letizia Duterme Pascal Marlaire Marie Toussaint Emmanuel
Gestion	Toutes les tâches administratives et logistiques	L'équipe administrative (coordinateurs, secrétaire direction, assistant logistique)	Duterme Pascal	Jean-Michel Vincart Ingabire Laetitia Henris Luc
Stratégique	toutes les tâches liées aux processus de direction	Le coordinateur, le conseiller pédagogique	Duterme Pascal	Toussaint Emmanuel

Organigramme de l'équipe de permanent fin 2015



V.3 L'assemblée Générale

Après l'Assemblée générale du 20 mai 2015, l'AG était composée des membres suivants :

NOM
ABERA MURANGIRA JESSICA
AUTHOM ANNE
AYISSA ELI
BAECK ELISABETH
BOONE VALENTINE
BOURGEOIS SYLVAIN
BRICQ EMMANUELLE
CAILLOUX CECILE
CAPPUCCI CRISTEL
CLAES FABRICE
CONARD VALERIE
CUESTA ORTIGOSA ALBA
CYTRYN STEPHANE
DE GRAVE JENEL
DECANT JANINE
DELPORTE LOIC
FONCK EMILIE
GOSME SYLVIE
GOVAERTS ALICE
GRAILET NOEMIE
HERRY CORALIE
IAMMARINO FRANCESCO
JANNE D'OTHEE NATHALIE
KECH AMANDINE
LAGUESSE CELINE
LAMBINON SYLVIE
LECOMTE EMILIE
LESOILE MANON
NIZET FALLONE
RENIER NOEMIE
RICHARD ANNE-LISE
RODRIC JULIE
SANCHEZ FRUTOS MELANIE
SOMERS MARC
SOUMAH MAMADOU ALPHA
THIRYON CHRISTEL
TOLENDELI ELYSEE
UGEUX LESLIE
UGEUX MORGANE
VAN PARYS CHARLOTTE
VANSCHepDAEL CELINE
WILIQUET CLAIRE
WYN BENOIT

V.4. Le conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni 9 fois.

Après l'assemblée générale du 20 mai, il était composé des membres suivants :

Membres du CA	qualité
AYISSA ELI	administrateur
BOONE VALENTINE	administratrice
BOURGEOIS SYLVAIN	administrateur
CAPPUCCI CRISTEL	administratrice
CLAES FABRICE	administrateur
CUESTA ORTIGOSA ALBA	administratrice
CYTRYN STEPHANE	administrateur
DE GRAVE JENEL	Présidente
FONCK EMILIE	Trésorière (à partir de juin 2015)
GOSME SYLVIE	Administratrice (trésorière avant juin 2015)
HERRY CORALIE	administratrice
LESOILE MANON	administrateur
RODRIC JULIE	administratrice
UGEUX LESLIE	administratrice
WILQUET CLAIRE	administratrice

V.5 Le comité de gestion

Le comité de gestion est un comité consultatif, chargé de préparer, pour le Conseil d'administration, les questions liées à la gestion financière et à la gestion du personnel. Il est composé du personnel de direction et de membres du conseil d'administration.

En 2015, il était composé de : Jenny De Grave, Sylvie Gosme/Emilie Fonck, Coralie Herry, Eli Ayissa, Jean-Michel Vincart, Pascal Duterme

Il s'est réuni à 5 reprises : pour l'observation des comptes ; une révision de l'analyse des risques au niveau administratif et du personnel ; pour la préparation du processus d'engagement de nouveaux membres du personnel.

VI. PERSPECTIVES

2015 a été « riche » en événements dramatiques, c'est le moins que l'on puisse dire. Attentats terroristes, conflits sanglants s'enlisant, Etats se refermant sur eux-mêmes, l'idée de l'Europe unie qui s'éloigne de l'esprit des peuples, inégalités qui se creusent.....

Tout ça n'est pas très optimiste.... Mais plus que jamais, les objectifs et les projets des pères fondateurs du SCI sont d'actualité ; alors que notre mouvement international s'approche tout doucement d'un âge à 3 chiffres, que notre branche belge francophone va fêter en 2017 ses 70 ans, la nécessité de promouvoir les rencontres interculturelles, les dialogues entre les gens, les solutions vitales, des relations respectueuses entre les gens, les peuples et avec l'environnement.... En bref rechercher et trouver d'urgence des alternatives à un monde qui de tourne plus très rond ! Tout ça reste plus que jamais vital...

Le plan stratégique que nous avons finalisé en 2014 s'articule autour de ces recherches d'alternatives, et toutes les activités menées dans les 10 prochaines années seront construites selon ce schéma.

Les résultats que nous avons définis ont été jusqu'ici réalisés. Il nous reste à poursuivre le travail pour améliorer encore l'impact de nos actions.

Aucun doute qu'en interne, avec l'énergie et l'enthousiasme de staff, des membres du CA – le week-end de réflexion stratégique qui s'est tenu début 2016 a démontré combien c'est bien présent chez nous, et porté de manière unie – et des volontaires actifs, toujours plus nombreux, tout sera fait pour décupler l'efficacité de nos actions.

Mais encore faut-il que, de leur côté, les pouvoirs publics continuent à alimenter les organisations de la société civile, comme la nôtre, de manière suffisante pour pouvoir continuer à fonctionner.

C'est pourquoi nous attendons avec impatience les réponses qui seront faites à nos deux principales demandes de reconnaissance, toutes deux déposées en 2016 et qui ont fait l'objet d'un travail intensif en 2015.

- La Fédération Wallonie-Bruxelles se prononcera bientôt sur notre nouveau programme quadriennal (2017-2020) et sur le financement structurel qui sera apporté au SCI.
- Nous attendons également des nouvelles de notre demande d'agrément en tant qu'ONG, de la part de la DGD (administration du Ministère de la coopération) et devrons, si l'agrément est accepté, remettre un nouveau dossier quinquennal avant la fin du mois de septembre. Sachant déjà que – résultat des politiques d'austérité – le budget des ONG sera drastiquement réduit pour ces prochaines années.

Bref, nous restons optimistes car les acteurs de l'association et nos partenaires sont unis dans la conviction du bienfondé du projet SCI, mais seront soulagés d'apprendre que les moyens mis à notre disposition restent suffisants.

La fin de l'année 2016 ou le début de l'année 2017 nous apportera des réponses claires par rapport à ces inquiétudes.